

Kestävyyspolitiikka

Nordic Interimissä uskomme, että pitkäjänteinen kestävä kehityksen työ kulkee käsi kädessä kestävä kannattavuuden kanssa. Tämä ajattelutapa perustuu muun muassa ydinarvoihimme: kestävyys, selkeys, tiimihenki, kunnianhimo ja innovaatio.

Missiomme ja visiomme on tarjota oikea ratkaisu jokaiseen liiketoimintakriittiseen haasteeseen hyödyntämällä omaa asiantuntemustamme, osaamistamme ja kokemustamme yhteistyössä markkinoiden parhaiden interim-johtajien ja globaalien verkoston kanssa.

Ottamalla YK:n Global Compact -periaatteet osaksi strategiaamme, tavoitteitamme ja päivittäisiä toimintatapojamme uskomme, että voimme rakentaa pitkäjänteisesti kestävää ja kannattavaa liiketoimintaa – ei ainoastaan meille, vaan myös asiakkaillemme ja tuleville sukupolville.

YK:n Global Compact kattaa seuraavat osa-alueet:

1. Ihmisoikeudet
2. Työolot
3. Ympäristö
4. Korruption torjunta

Alla kuvaamme, miten noudatamme näitä periaatteita.

1. Ihmisoikeudet

Yrityksiä kehoitetaan tukemaan ja kunnioittamaan kansainvälisiä ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään sekä varmistamaan, etteivät ne itse ole osallisina ihmisoikeusloukkauksiin.

Nordic Interimissä ihmisoikeuksien kunnioittaminen on ehdoton lähtökohta:

- Ihmisoikeusloukkauksia ei saa esiintyä toiminnassamme, asiakkaidemme toiminnassa eikä toimittajiemme keskuudessa.
- Emme tee hankintoja toimittajilta, jotka rikkovat ihmisoikeuksia.

Mikäli me tai interim-johtajamme havaitsemme poikkeamia näissä periaatteissa joko sisäisesti tai toimeksiantojen aikana, on siitä raportoitava meille välittömästi, jotta voimme ryhtyä asianmukaisiin toimenpiteisiin.

2. Työolot

Yrityksiä kehoitetaan tukemaan yhdistymisvapautta ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden tunnustamista, poistamaan pakkotyön ja lapsityövoiman sekä ehkäisemään syrjintää työhönotossa ja työelämässä.

Nordic Interimissä:

- Varmistamme, ettei ketään yksilöä tai ryhmää kohdella eri tavoin tai huonommin rodun, sukupuolen, vammaan, uskonnon, vakaumuksen, seksuaalisen suuntautumisen tai iän perusteella.
- Tunnistamme ja arvostamme ihmisten erilaisuutta ja edistämme työyhteisöä, jossa jokaisella on mahdollisuus toteuttaa täysi potentiaalinsa.
- Pakkotyö ja lapsityövoima on ehdottomasti kielletty toiminnassamme, asiakkailamme ja toimittajillamme.
- Huolehdimme siitä, että sekä oma henkilöstömme että interim-johtajamme työskentelevät fyysisesti ja psykososiaalisesti turvallisessa työympäristössä.

Poikkeamat näistä periaatteista tulee ilmoittaa meille välittömästi, jotta voimme ryhtyä asianmukaisiin toimenpiteisiin.

3. Ympäristö

Yrityksiä rohkaistaan tukemaan ennaltaehkäiseviä ympäristötoimia, edistämään ympäristövastuullisuutta sekä kannustamaan ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja käyttöönottoa.

Vaikka toimintamme suora ympäristövaikutus on vähäinen, välilliset vaikutukset ovat laajempia. Tämän vuoksi:

- Kartoitamme ympäristövaikutuksemme ja työskentelemme niiden vähentämiseksi sekä ehkäisemiseksi esimerkiksi ympäristöä huomioivilla hankinnoilla, jätteiden lajittelulla ja matkustamisen ympäristövaikutusten pienentämisellä.
- Lisäämme interim-johtajiemme ympäristötietoisuutta muun muassa Alumni-verkostomme kautta.

4. Korruption torjunta

Yritysten tulee vastustaa kaikkia korruption muotoja, mukaan lukien lahjonta ja kiristys.

Nordic Interimissä:

- Uskomme, että saamme toimeksiantoja laadukkaalla työllä, luotettavuudella ja hyvällä maineella – ei epäeettisin keinoin.
- Irtaudumme yksiselitteisesti kaikista lahjonnan, kiristysten ja muun korruptoivan toiminnan muodoista.

Helsinki, 2026-04-14



Jan Långbacka,

Managing Partner, Finland